

500 Projekte – mehrere Tausend Mitarbeiter!

7 Bullshit-Wahrheiten Dramatische Erkenntnisse!



In ultimativen Erfolg transferiert!

VON BRUNO BIRRI

Mit diesem E-Book-Report erhalten Sie einen Einblick in einen wesentlichen Teil meines Lebensweges als Unternehmens-Entwickler!

Alles zusammen gefasst in «7 Bullshit-Wahrheiten», die ich aus meiner Erfahrung heraus richtig stellen will.

Drucken Sie den Report aus und befassen Sie sich mit dem Inhalt. Ich bin mir sicher, Sie erhalten viele wertvolle Anregungen, die Sie sofort umsetzen können.



Lassen Sie die Themen auf sich wirken und hinterfragen Sie, was Sie gelesen haben. Es ist sehr wichtig, dass Sie das tun.

Herzliche Grüsse

A handwritten signature in purple ink, which appears to read 'Bruno Birri'. The signature is fluid and cursive.

Bruno Birri

Excellence-Trainer und Coach

Dieses Dokument ist urheberrechtlich geschützt. Solange ich keine Nutzungsrechte vergeben habe, sind Sie nicht berechtigt, dieses Dokument gewerblich zu nutzen.

Inhalt

500 Projekte – Mehrere Tausend Mitarbeiter	4
Bullshit-Wahrheit 1 von 7: Du kannst alles schaffen, was du willst!	6
Bullshit-Wahrheit 2 von 7: Verlasse deine Komfortzone	7
Bullshit-Wahrheit 3 von 7: Habe Visionen. Träume vom Erfolg!	8
Bullshit-Wahrheit 4 von 7: 85 % der Mitarbeiter machen Dienst nach Vorschrift	9
Bullshit-Wahrheit 5 von 7: Affirmiere dich zum Erfolg	10
Bullshit-Wahrheit 6 von 7: Gehe Zielen nach	11
Bullshit-Wahrheit 7 von 7: Sei einzigartig	12
Am Rad drehen	13
Lassen Sie sich zu einer einzigartigen Lösung begleiten.	14
Portrait Bruno Birri	15
Mit welcher Einstellung gehe ich durchs Leben?	15
Wozu bin ich da?	15
Meine Werte	15

500 Projekte – Mehrere Tausend Mitarbeiter

Meine Erfahrung und meine Sicht gegen die «7 Bullshit-Wahrheiten» und was daraus wird, wenn man am diese «7 Bullshit-Wahrheiten» in ultimativen Erfolg transferiert!

Ganz zu Beginn: Darf man das, meine Wahrheiten als «Bullshit-Wahrheiten» bezeichnen. Oder geht es Ihrer Meinung nach hier nur um reine Provokation?

Ich kann dazu nur sagen: Ich beziehe mich auf meine Erfahrungen und das, was ich hier schreibe, habe ich so erlebt. Wirklich als Bullshit. Weil dadurch die Menschen oft in leider totale falsche Richtungen gelenkt werden.

In diesem Sinne ist das, was ich hier schreibe subjektiv. Doch ganz klar mit Erfahrungen aus Tausenden von Gesprächen hinterlegt. Zu den Ergebnissen stehe ich zu 100%

Ich habe nie in den Unternehmen einen nicht motivierten Mitarbeiter angetroffen. Der Grund ist ganz einfach: Wir haben intuitiv das nicht gemacht, was ich heute als Bullshit-Wahrheit bezeichne, welche hier in diesem E-Book zu einem Teil dokumentiert sind.

Was ist nun der Hintergrund meiner Bullshit-Wahrheiten? Was ist der Hintergrund meiner Sicht für Sie, liebe Leserin/lieber Leser?

Gehen wir doch mal wenig tiefer ins Thema hinein und folgen Sie ganz entspannt meinen Gedanken.

Natürlich haben diese «7 Bullshit-Wahrheiten» einen Hintergrund. Und oft ist es ja auch so, dass diese «7 Bullshit-Wahrheiten» im richtigen Umfeld, Wahrheiten sein können.

Leider nehme ich wahr, dass diese «Wahrheiten» oft als generelle «Wahrheiten» kommuniziert werden. Und da muss ich einfach sagen. Nein. Das ist falsch. Nein, man muss das differenziert betrachten.

Alles was ich hier schreibe, ist also immer im Kontext zu meiner Erfahrungen zu sehen.

Und diese Erfahrungen sind real, konkret und vor allem, basierend auf den Erkenntnissen von Gesprächen mit mehreren Tausend Menschen.

Also, setzen Sie sich doch ganz einfach mit meinen «7 Bullshit-Wahrheiten» auseinander und erfahren Sie, wie Sie aus meinen Erkenntnissen heraus Wachstum generieren können. Im Prinzip ist es einfach.

Was aus meinen Gedanken wird ist offen. Ich kommuniziere hier ins Leere und ich freue mich auf eine Reaktion oder eine Antwort von Ihnen.

Wie die sein wird, ist im Moment offen. Ich weiss nur, dass diejenigen, die sich mit meinen Gedanken befasst haben, daraus eine Meinung gebildet haben. Ob sich diese sich nun mit meiner Meinung deckt, ist total irrelevant.

Relevant ist das Nachdenken und das ziehen der Schlüsse für das eigene Verhalten und das eigene Tun.

Somit habe ich es hier angesprochen. Mein Anliegen ist ganz einfach: Sie zu inspirieren und über diese Inspiration durch den Tag zu begleiten.

In diesem Sinne geht es hier ums Reflektieren und ums Nachdenken.

Bruno Birri

Excellence-Trainer und Coach

P.S. Ich schreibe hier ins **P.S.** eine Nachbemerkung hinein. Weil ich sie als wichtig erachte.

Seit dem Jahret 2017 habe ich mich intensiv mit dem Aufbau meines Online-Business befasst. Daher sind aus diesen Erkenntnissen etliche Gedanken im meine «7 Bullshit-Wahrheiten» hineingeflossen. Diese Erkenntnisse haben dazu geführt, dass ich in der Reflexion meines gesamten Business-Weges Zusammenhänge gesehen und erkannt habe, die ich vorher so nicht wahrgenommen habe. Nicht wahrnehmen konnte, weil ich mich mit meinem Tun in einer «Blase» gefangen war. So wie das jeder erlebt, der sich intensiv und fokussiert mit seinen Themen befasst.

Somit ist das Ergebnis meiner Gesamtreflexion, das in dieses E-Book eingeflossen ist:

Ein Verbindung meiner klassischen Arbeit als Unternehmensentwicklung MIT meinem Engagement im Bereich Online-Business.

P.P.S. Ich bin der Ansicht, dass wir uns in Zukunft viel mehr mit «weichen» Themen befassen sollten. Doch – und das ist mir ein echtes Anliegen – immer auf einer realistischen Grundlage, die berücksichtigt,

dass nicht der Glauben an ein Versprechen die Handlung ermöglicht, sondern nur das realistische Tun aus der eigenen Persönlichkeit heraus.

Bullshit-Wahrheit 1 von 7: Du kannst alles schaffen, was du willst!

Die «Bullshit-Wahrheit 1 von 7» ist im Prinzip eine Irreführung. Sie wird leicht missverstanden.

Gehen wir mal von einem Unternehmen mit mehreren Hundert Mitarbeitern aus. Da finden wir sehr unterschiedliche Charakteren.

Ein paar wenige, die aus sich heraus gehen und sehr viele, die denen Folgen, die aus sich heraus gehen.

Nur habe ich noch nie jemanden angetroffen und erlebt, der mit der Einstellung, dass man kann alles schaffen kann, was man will, durchs Unternehmen navigiert.

Immer war sehr viel Denken und Nachdenken im Spiel. Und vor allem geht es eben auch darum, zusammen mit seinem Team das zu schaffen, was das Unternehmen vorwärts bringt. Ohne dem Anspruch nachzuleben, dass man alles schaffen kann, das man will.

Meine Erfahrung ist die, dass es extrem wichtig ist, Grenzen zu erkennen und sich innerhalb dieser Grenzen zu entfalten.

Denn nicht wahr. Nicht jeder will Grenzen überschreiten. Doch jeder hat ein Recht auf Erfolg und Anerkennung durch Erfolg.

Ich schreibe hier aus meinen Erfahrungen in Unternehmen. Nicht über Einzelpersonen. Es kann sein, dass Einzelpersonen mit dieser Bullshit-Wahrheit 1 von 7 ihr Leben leben. Leider ich kenne niemanden – und ich kenne sehr viele Menschen - die mit dieser Einstellung auch wirklich Erfolg haben.

Daher. Akzeptiere Sie, dass nicht alles möglich ist und orientieren Sie sich nach dem Machbaren. Sehen Sie sich als Leader, der die Leute mitnimmt und zum Erfolg führt.

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 2 von 7: Verlasse deine Komfortzone

In der «Bullshit-Wahrheit 2 von 7» befassen wir uns mit einem Thema, das immer und immer wieder zelebriert wird. Ich kann das Thema «Komfortzone verlassen» beinahe nicht mehr hören.

Und ich kenne viele Menschen, die an diesem Anspruch fast zerbrochen sind.

Wenn Sie die Komfortzone verlassen, begeben Sie sich ins Niemandsland und geben Sicherheiten auf, die Sie als Mensch dringend benötigen. Kein Mensch, der wirklich grosses leisten will, gibt alle Sicherheiten auf. Angenommen, Sie sind Trapezkünstler, dann trainieren Sie so lange, bis Sie in der Lage sind, den Kreis Ihres Tuns auszuweiten.

Nie jedoch verlassen Sie den Bereich der Sicherheit. Ausser, Sie wollen sich bewusst etwas antun.

Bei meiner Arbeit in allen Firmen, habe ich nie erlebt, dass es zielführend ist, sich ins Sicherheits-Outback zu bewegen.

Es gilt Sicherheiten zu installieren und über diese Sicherheiten Ergebnisse zu schaffen, die dann eben grossartig sein können in der subjektiven Wahrnehmung jedes einzelnen.

Denn was Sie als grossartig erachten, ist Ihre persönliche Wahrnehmung und darf nicht davon abhängen, dass Sie darauf angewiesen sind, dass Ihnen jemand sagt, Sie hätten grossartiges geschaffen.

Daher: Entfalten Sie sich da, wo Sie sich sicher fühlen. Vermeiden Sie es, ohne zwingenden Grund, Ihre gewohnte Umgebung zu verlassen und schaffen Sie innerhalb Ihrer Komfortzone grossartiges.

Indem Sie sich nach Ihren Potenzialen innerhalb Komfortzone orientieren.

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 3 von 7: Habe Visionen. Träume vom Erfolg!

In der « Bullshit-Wahrheit 3 von 7» gehen wir hier auf ein Thema ein, dem ich früher auch mal nachgelebt habe, bevor ich die Erkenntnis gewann, dass das Orientieren nach Visionen und Träumen, der falsche Weg ist. Denn...

..wenn Sie visionieren und träumen, verlieren Sie sich im Träumen.

In meinem Coachings zur Persönlichen Excellence-Entwicklung habe ich viele Jahre auf Visionen gesetzt. Doch wohl war mir nie dabei. Die Vorstellungen, Träume und Visionen der Teilnehmer waren teilweise so absurd, dass ich mich gefragt habe: Wie hole ich die Teilnehmer wieder aus den Träumen heraus?

Menschen verlieren durch Visionen und Träume die Orientierung. Leben durch ihre Träume in einer Welt, die sich in den allerwenigsten Fällen erfüllt.

Es gibt heute eindeutige wissenschaftliche Nachweise darüber, dass die, die Visionen und Träumen nachgehen, weniger erfolgreich sind, als die, die mit klaren Vorstellungen grosses schaffen.

Relativierung: Ich schreibe hier über Menschen: Für Unternehmen gilt dies nur bedingt, was ich hier schreibe. Denn Unternehmen bauen durchgängige Prozesse von Vision, Mission und Zielen auf und stellen sicher, dass daraus konkrete Ergebnisse resultieren. Doch, leider auch nicht immer!

Daher: Machen Sie Visionen oder Träume an dem fest, was Sie schaffen können. Wenn Ihnen einer sagt, Sie sollen Visionen und Träumen nachgehen, dann seien Sie kritisch und fragen Sie sich: «Woran mache ich meine Träume und Visionen fest, damit die auch real werden?»

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 4 von 7: 85 % der Mitarbeiter machen Dienst nach Vorschrift

Diese « Bullshit-Wahrheit 4 von 7» ist eine statistisch ermittelte Tatsache.

Die Statistik sagt, dass 85 % der Mitarbeitenden in den Unternehmen Dienst nach Vorschrift machen. Das ist unglaublich. Mit dem Ergebnis von über 135 Milliarden Euro Wertschöpfungsverlust. Alleine in Deutschland.

Und trotzdem ist es eine Unwahrheit, weil Sie erkennen sollen, was damit zusammen hängt.

Ganz dramatisch: Eine Kundin sagte mit einmal. «Ich schäme mich, da zu arbeiten, wo ich arbeite. Alle warten nur auf den Feierabend». Unfassbar. Unglaublich. Ich habe so was NIE erlebt. Weil ich so was nie akzeptiert habe und immer 100% der Mitarbeiter motiviert waren. IMMER:

Kein Mensch ist einfach faul. Kein Mensch ist einfach nur da, weil er da sein muss. Jeder Mensch benötigt Anerkennung und Wertschätzung.

Auch bei der Arbeit! Und wenn Dienst nach Vorschrift zugelassen wird, dann ist etwas faul in der Organisation. Und NIE beim Mitarbeiter. Nochmals: NIE beim Mitarbeiter.

Daher: Egal in welchem Unternehmen, in welchem Business, bei welcher Behörde. Dienst nach Vorschrift schädigt dreifach: (1) Denjenigen der den Dienst nach Vorschrift ausübt. (2) Denjenigen der vom Dienst nach Vorschrift betroffen ist und sich ärgert und (3) das Unternehmen

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 5 von 7: Affirmiere dich zum Erfolg

«Bullshit-Wahrheit 5 von 7» spricht ein Thema an, das kaum in Frage gestellt wird. Doch auch hier müssen wir uns mit der Realität befassen. Wer täglich auf sich ein brüllt, dass er grossartig sei, göttliche Energie in ihm drin stecke, er alles schaffen könne etc., der hat ein Problem, das dramatisch enden könnte.

Denn das Unterbewusstsein weiss ganz genau, dass das nicht wahr ist. Dass das, was durch die Kehle geschrien wird, eben eine Bullshit-Wahrheit ist.

Natürlich kann man auch leise affirmieren. Das Brüllen ist nicht notwendig. Das Problem ist jedoch das gleiche.

Wenn diese Affirmationen auf keinem soliden und realistischen Boden stehen, so sind diese Affirmationen unbrauchbar oder rauben Ihnen einfach die Zeit, die Sie benötigen um klare Pläne zu machen und diese Pläne eben auch Schritt für Schritt umzusetzen.

Entscheidend ist das Handeln. Und nicht das auf sich Einreden.

Daher: Affirmieren Sie Richtung klare und realistische Ziele oder Ergebnisse. Oder wenn Sie sicher stellen wollen, dass Sie den Weg nicht verlassen: Immer mit einer konkreten fassbaren Absicht. Siehe «Bullshit-Wahrheit 3 von 7: Habe Visionen. Träume vom Erfolg!»

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 6 von 7: Gehe Zielen nach

«Bullshit-Wahrheit 6 von 7» hat mit Zielen zu tun. Doch es fragt sich: Von welchen Zielen reden wir hier?

Sind es Ihre Ziele oder Ziele, die dazu dienen, demjenigen das Erreichen der Ziele zu ermöglichen, der die Ziele für Sie gesetzt hat?

Es kann im Leben nur Ziele geben, die Sie persönlich weiter bringen. Wenn Sie von Ihrem Unternehmen Ziele vorgesetzt bekommen, die nicht mit Ihnen im Zusammenhang stehen, dann haben Sie drei Möglichkeiten:

1. Sie machen Dienst nach Vorschrift
2. Sie wechseln den Arbeitgeber
3. Sie suchen nach dem Nutzen der Ziele für Ihre Entwicklung. Und wenn der nicht erkennbar ist, dann soll Ihnen Ihr Arbeitgeber helfen, Ziele zu finden, die Sie persönlich weiter bringen.

Obige drei Möglichkeiten, können Sie auf eine einzige reduzieren. Auf die Dritte.

Die kostet nichts und bringt unglaublich viel. 100 % Begeisterung am Arbeitsplatz. Reden Sie mit Ihren Vorgesetzten. Es lohnt sich für alle.

Daher: Achten Sie auf Ihre Ziele. Sind es wirklich Ihre Ziele oder sind es die Ziele derjenigen, die wissen, was sie wollen und Sie zu deren Zielerreichung «missbrauche»!

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Bullshit-Wahrheit 7 von 7: Sei einzigartig

«Bullshit-Wahrheit 7 von 7 » hängt mit Ihrer Einzigartigkeit zusammen. Eine Schneeflocke ist einzigartig. Sie als Person sind ebenso einzigartig wie eine Schneeflocke. Das ist richtig.

Doch was bringt es Ihnen, wenn Sie als Schneeflocke einzigartig wahrgenommen werden wollen? Es sehen ja für den Betrachter alle Schneeflocken gleich aus.

Das Suchen nach Ihrer Einzigartigkeit ist ein Suchen, das nie zu einem Ergebnis führen wird. Sie werden immer eine Schneeflocke bleiben, die den anderen Schneeflocken gleicht, wie ein Ei dem andren.

Wie schaffen Sie es nun, einzigartig zu sein, oder als das wahr genommen zu werden. Wenden Sie sich einem Thema zu, das Ihnen ermöglicht, als einzigartig wahrgenommen zu werden.

Schauen Sie mal auf die Influencer in den Sozialen Kanälen. Die Influencer bewegen über ein Thema, das ihnen ermöglicht, aus der Masse heraus zu treten.

Und oft ist dieses Thema relativ breit, das gekonnt in den Markt zelebriert wird. Damit will ich sagen, dass ein eng gesteckter USP eine grosse Gefahr darstellen kann.

Daher: Sehen Sie Ihre Einzigartigkeit in einem Thema, das Sie bewirtschaften und das Sie geschaffen haben, und nicht in der Einzigartigkeit in Ihnen als Person.

Die Lösung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Diese Lösung bringt Sie genau in die Richtung, in die Sie wollen und die durch Ihr Wollen möglich ist.

Am Rad drehen

Drehen wir am Rad. Drehen wir diese «7 Bullshit-Wahrheiten» um. Drehen wir sie um ins Gegenteil.

Oder beginnen Sie kritisch zu hinterfragen, was denn nun da so alles erzählt wird.

Und wer erzählt was? Welche Gesinnung und welche Absicht steckt dahinter.

Bei dem was ich hier schreibe steckt auch eine Absicht dahinter. Diese hat zwei Ziele:

1. Ich will Sie mit meinen Gedanken berühren.
2. Ich will Sie mit dieser Berührung motivieren, den nächsten Schritt mit mir zusammen zu gehen, zu laufen, zu rennen.

Und dieser Schritt verändert alles. Bei Ihnen als Mensch. Bei Ihnen im Unternehmen.

Ich rede beispielsweise davon ...

- ...dass ich nie einem **unmotivierten Mitarbeiter** erlebt habe.
- ...dass immer alle Mitarbeiter im Unternehmen **eingebunden waren**
- ...dass sich jeder **frei entfalten** konnte
- ...dass ganze Organisation sich verändert und **neu ausgerichtet** haben
- ...dass **Millionen von Euros eingespart** worden sind.
- ...dass Karrieren **neu geplant** worden sind.

In all meinen Projekten in allen Unternehmen, habe ich wirklich NIE einen unmotivierten Mitarbeiter erlebt. NIE. Das hat 7 Gründe:

Drehen Sie am Rad und drehen Sie meine «7 Bullshit-Wahrheiten» um und erkennen Sie, was im Gegenteil für Potenzial liegt.

Dieses Potential ist unglaublich. Für jeden Menschen. Für alle Unternehmen. Die Frage ist nur noch, wie man dieses Potential entfesseln kann.

Entscheiden Sie sich für den Erfolg.

Beginnen Sie zu denken, zu leben, zu gestalten, zu inspirieren. Zu was auch immer!

Lassen Sie sich zu einer einzigartigen Lösung begleiten.

Die Lösung, die ich hier unterbreite, kann dazu führen, dass Sie erkennen: «Wow genau, das ist es. So kann ich eine Lösung herbeiführen».

Dazu nehmen Sie einfach an meinem Online-Meeting teil. [Einfach hier klicken](#) und dabei sein. Sie werden sehen, es wird eine unglaubliche Erfahrung werden.

Oder wie ein Kunde es gesagt hat «Eine gigantische Bereicherung»

Ich bedanke mich herzlich bei Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit. Schreiben Sie mir Ihre Gedanken. Ich freue mich darauf.

Herzlich, Ihr

Bruno Birri
Excellence-Trainer und Coach



www.brunobirri.ch/pex/online



Bruno Birri

Excellence-Coaching for Leadership today

Entfesseln Sie JETZT Ihre Potenziale!
In nur 10 Minuten täglich!

Ihre Teilnahme an der Online-Präsentation!

Einladung zur Online-Präsentation

Für Leader, Manager, Führungskräfte, Mitarbeiter. Für alle Menschen mit Ambitionen, die die aktuelle Krise als Chance betrachten.

In 10-Minuten täglich: Wie Sie und Ihre Mitarbeiter es schaffen, die Leidenschaften am Arbeitsplatz auszuleben – und trotz Krise den Feierabend glücklich und entspannt zu geniessen!

Portrait Bruno Birri



Seit 1991 bin ich als Consultant, Trainer und Coach im D-A-CH-Raum aktiv. Damit sind viele Erlebnisse und Erfahrungen verbunden.

Ich habe alles erlebt, was man so als Consultant, Trainer und Coach erleben kann. Unglaubliche Begeisterung. Menschen mit Ambitionen, Wertschätzung, Zuneigung. Ich habe Mitarbeiter zusammenbrechen sehen und ich kann sagen, das hat mich jeweils sehr beschäftigt. Weil es in keinem Fall nötig gewesen wäre.

Was so alles in den letzten Jahren gelaufen ist, ist auf folgender Web-Seite dokumentiert: <http://www.brunobirri.ch/persoendlich/>
<http://www.brunobirri.ch/persoendlich/>.

Mit welcher Einstellung gehe ich durchs Leben?

Ich meine, das ist der entscheidende Punkt. Denn das Ergebnis meiner Tätigkeiten hängt sehr stark vom Sinn des Lebens ab, den ich gesucht und gefunden habe. Und dieser Sinn ist – nicht nur für mich – die alles treibende Kraft.

Ich bin der Ansicht, dass wir uns nach excellenten Ergebnissen orientieren sollten. Doch wie entstehen excellente Ergebnisse? Ganz einfach: indem wir den Weg unserer Leidenschaften, Freude im Leben, Liebe zum Business und unserem Umfeld, gehen. Indem wir uns inspirieren und begeistern lassen und uns immer wieder am Sinn orientieren, den wir im Leben gesucht und gefunden haben. Diesen Sinn gilt es, in einen Auftrag umzusetzen. Und der Auftrag, den ich mir gegeben habe, nennt sich «Persönliche Excellence-Entwicklung».

«Persönliche Excellence-Entwicklung»

Daraus ist ein Coaching-Programm geworden, das zu 100 % meinen Lebensauftrag umsetzt und dieser wiederum basiert auf auf meinem Lebenstraum.

Seit 1996 entwickle ich «Persönliche Excellence-Entwicklung» kontinuierlich weiter und das Coaching hat mittlerweile einen sehr hohen Reifegrad erreicht.

Wozu bin ich da?

Ich bin dazu da, Mitarbeiter und Führungskräfte zu inspirieren und zu begeistern und excellente Ergebnisse zum alltäglichen Erlebnis zu machen.

Meine Werte

Ehrlichkeit, Offenheit, Transparenz, Konsens. Das sind meine Werte und diese durchdringen meine Arbeit jeden Tag, jede Stunde und jede Sekunde meines Lebens. Vor allem stellt der Wert «Konsens» für mich als Schweizer eine ganz wichtige Basis meines täglich gelebten Verhaltens dar.

Die grösste Verletzung meiner Werte erlebe ich dann, wenn Menschen weder ehrlich, offen, transparent oder rücksichtslos dominant sind.

Mein Anliegen ist ganz einfach, **Sie zu inspirieren** und Sie über diese Inspiration durch den Tag zu begleiten.

Jeder hat ein **Recht auf Erfolg** und Anerkennung durch Erfolg.

Orientieren Sie sich **nach Ihren Potenzialen** innerhalb Ihrer Komfortzone.

Wenn Sie visionieren und träumen, **verlieren Sie sich im Träumen.**

Entscheidend ist das Handeln. Und nicht das auf sich Einreden.

Beginnen Sie zu denken, **zu leben, zu gestalten, zu inspirieren.** Zu was auch immer!

Wenn Sie die Komfortzone verlassen, begeben Sie sich ins Niemandsland und **geben Sicherheiten auf**, die Sie als Mensch dringend benötigen.

Bruno Birri

www.brunobirri.ch/pex/online
mail@brunobirri.ch